

1 Afspraak

Het onderwijs kampt met grote personele problemen. Dat heeft ook financiële consequenties. Demografische krimp, verzuim, moeizame arbeidsmarktcommunicatie en het vroegtijdig uitvallen van (nieuwe) leraren maken het dat stichtingen een enorme uitdaging hebben om dagelijks alle klassen te voorzien van leraren. Wij maken graag een afspraak om het huidige (HR)beleid (GRATIS) te testen op 5 kritische factoren. De afspraak is volledig kosteloos, net als het adviesrapport wat daar uit voortkomt.

2 Interview

In het interview (digitaal of fysiek met 1.5 meter afstand) gaan we met de bestuurder e/o HR-verantwoordelijke in gesprek omtrent het huidige HR-beleid. Een 5-tal kritische factoren worden daarin besproken, zoals (strategische) personeelsplanning, arbeidsmarktcommunicatie en aanpak leerlingendaling. Om de afspraak effectief te maken krijgt u van tevoren een vragenlijst om in te vullen. Het interview is bedoeld om een duidelijk algemeen beeld te krijgen van de stichting en haar (HR) beleidsplan.

5 Voorstel

Willen jullie aan de hand van het adviesrapport concreet met de verbeterpunten aan de slag gaan? Dan zullen we hier samen een voorstel voor maken. Het is belangrijk om te weten dat de kosten die gemaakt worden, altijd terugverdiend gaan worden door de besparingen die er uit voortkomen.

4 Adviesrapport

Vanuit de analyse volgt het uiteindelijke adviesrapport. Dit adviesrapport behandelen we graag persoonlijk in een tweede gesprek. We nemen de stichting beknopt en to-the-point mee in waar de pijnpunten zitten, maar voornamelijk ook waar de kostenbesparende mogelijkheden liggen. Zowel voor de korte als de lange termijn.

3 Analyse

Aan de hand van het interview en de ingevulde vragenlijst gaan onze HR-specialisten analyseren waar en welke verbeterpunten er zijn. Het beleid is namelijk zo goed als haar zwakste schakel.